Spese per il personale

Comuni soggetti al patto di stabilità

	COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Previsioni 2021			
1	Totale intervento 1 - Personale	+	1.185.954,00	1		
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		931.482,00	2		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		232.487,00	3		
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		7.000,00	4		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		0,00	5		
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00	6		
	Spese destinate alla previdenza e assistenza forze Polizia municipale		6.000,00	7		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00	8		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		0,00	9		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		0,00	10		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		4.985,00	11	ivc 2020	
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		4.000,00	12	straordinari , diritti	21.985,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	0,00	13		
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	0,00	14		
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	34.393,00	15	mensa+formazione personale+formazione cantieri	
5	Irap	+		16	totale irap-irap amministratori-cie	
	RIACCERTAMENTO	+				
	TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.220.347,00	17		
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	0,00	18		
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.220.347,00	19		
	COMPONENTI ESCLUSE:		Previsioni 2021	20		
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	272.434,92	21	inseriti aumenti contratto 2018 a valere sul 2019(vedi previsione di spesa personale per il calcolo)+IVC 2019	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	41.000,00	22	cap E 31360	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	28.556,00	23	cap U 19220 e 19210	
10	Spese per formazione del personale	-	9.939,00	24	compresa formazione cantieristi	
11	**Rimborsi per missioni**	-		25		
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti	-	3.434,00	26	rimborso regione cantieri stipendi + fromazione	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		27	elezioni	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		28		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		29		
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-		30		
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		31		
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-		32		
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	4.000,00	33	CAP 10380	
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	1.067,20	34	oneri elezioni	
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	3.825,00	35	segretario+elezioni+diritti di rogito	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	423,67	36		
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-		37		
24	Riaccertamento	-	0,00	38	non ancora fatto	
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		364.679,79	39		
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		855.667,21	40		
	MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		979.619,12			
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenumento della spesa di personale ?		SI			
	Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020		€ 123.951,91			